

Raadsvoorstel

Tabel registratiegegevens

Registratienummer	25.0017396
Zaaknummer	Z25003154
Datum oordeelsvormende raadsvergadering	29 januari 2026
Datum besluitvormende raadsvergadering	12 februari 2026
Van afdeling	Zorg & Welzijn
Onderwerp	Kadernota 2027 WerkSaam en overheveling Participatiebudget 2027
Portefeuillehouder	Wethouder R.W. Tesselaar en wethouder H.P.J.M. ter Veen

Samenvatting

De gemeenteraad wordt verzocht een positieve zienswijze af te geven voor de Kadernota 2027 van WerkSaam. Hierin staat dat de structurele verhoging van de bijdrage vanaf 2027 voor alle Westfriesse gemeenten samen circa € 326.000 bedraagt door autonome ontwikkelingen. Voor Opmeer wordt de gemeentelijke bijdrage juist verlaagd met € 13.000. Verder wordt verzocht om in 2027 (net als elk jaar) 90% van het re-integratiedeel van het participatiebudget over te dragen aan WerkSaam.

Inleiding

Op 12 december 2025 heeft WerkSaam Westfriesland haar concept Kadernota 2027 aangeboden. De gemeenteraad wordt in de gelegenheid gesteld een oordeel (zienswijze) te geven. De uitkomsten worden verwerkt in de Begroting 2027 van WerkSaam. Daarnaast dient de gemeenteraad voor 15 maart aan te geven welk deel van het Participatiebudget zij overdragen aan WerkSaam in 2027.

Raadsvoorstel

Voorgesteld besluit

1. Een positieve zienswijze af te geven op de Kadernota 2027 van WerkSaam.
2. Van het participatiebudget 2027;
 - het WSW-deel (vanuit de oude Wet Sociale Werkvoorziening) volledig over te dragen aan WerkSaam Westfriesland.
 - het deel voor re-integratie (WWB Klassiek, nieuw Wajong en nieuw begeleiding) voor 90% over te dragen aan WerkSaam Westfriesland en 10% te budgetteren voor specifieke activiteiten uitgevoerd in en door de gemeente ('couleur locale').

Argumenten

1.1 Dit sluit aan bij het huidige beleid

De Kadernota 2027 sluit aan bij het beleidsplan 2022-2025 van WerkSaam¹. De door WerkSaam voorgestelde beleidsmatige wijzigingen komen voort uit verwachte wetswijzigingen. Het Algemeen bestuur van WerkSaam neemt in maart 2026 een besluit over het nieuwe beleidsplan.

1.2 WerkSaam heeft structureel een hogere bijdrage nodig

De in de Kadernota opgenomen structurele verhoging van de bijdrage bedraagt vanaf 2027 voor alle Westfriese gemeenten samen circa € 326.000. De verhoging is noodzakelijk vanwege jaarlijkse ontwikkelingen zoals de jaarlijkse indexatie die door de regietafel Gemeenschappelijke Regelingen Noord-Holland Noord is vastgesteld (7,59%). Daarnaast is er de jaarlijkse verhoging door de taakstelling beschut werk en inburgering². Vanaf 2027 wordt er een besparing op DeSom (€ 757.000 voor zes gemeenten, exclusief Hoorn)³ doorgevoerd. De vastgestelde bezuinigingen waren al verwerkt in de begroting van 2026 en werken door in de Kadernota 2027.

2.1 De overdracht van dit budget is een bevoegdheid van de gemeenteraad

De gemeenten moeten volgens de gemeenschappelijke regeling jaarlijks aangeven welk deel van het participatiebudget wordt overgedragen aan WerkSaam Westfriesland. Het betreft een begrotingsbesluit en is daarmee een bevoegdheid van de gemeenteraad.

2.2 Overhevelen 90% van het participatiebudget sluit aan bij eerdere afspraken

Binnen de gemeenschappelijke regeling is afgesproken dat de Westfriese gemeenten een vast percentage (90%) van het participatiebudget overdragen aan WerkSaam om mensen aan het werk te helpen en te houden. De overige 10% zetten gemeenten naar eigen inzicht en behoefte in (couleur locale).

¹ <https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR669780>

² De kosten voor inburgering zijn afhankelijk van de gerealiseerde taakstelling.

³ In de begroting van WerkSaam van 2026 staat (samengevat) dat de gemeentelijke bijdrage stijgt met € 757.000 (behalve voor Hoorn) in verband met de hogere bijdrage die DeSom bij WerkSaam in rekening brengt (vanwege de nieuwe verdeelsleutel waar eerder over was besloten). Uiteindelijk heeft WerkSaam besloten om te stoppen met DeSom. De ICT wordt vanaf 1 januari 2027 uitgevoerd door WerkSaam zelf. De kosten hiervoor worden vanaf 2027 voldaan uit bestaande budgetten, dus passen binnen bedrijfsvoering en vallen niet meer onder de gemeentelijke bijdrage. De verhoging van de bijdrage € 757.000 komt daarmee te vervallen in 2027 (en wordt daarmee een voordeel).

Raadsvoorstel

Kanttekeningen

Niet van toepassing.

Beoogd maatschappelijk effect

Een goed functionerende gemeenschappelijke regeling met beheersbare financiën, goede dienstverlening aan inwoners en duurzame uitstroom naar werk.

Wettelijk kader

Participatiewet

Beleidsplan Participatiewet 2022-2025 WerkSaam Westfriesland 'Meedoen telt!'⁴

Wet Gemeenschappelijke Regelingen

Gemeenschappelijke Regeling WerkSaam Westfriesland⁵

Participatie

N.v.t.

Communicatie

Nadat de gemeenteraad heeft besloten over de zienswijze wordt WerkSaam hiervan op de hoogte gebracht. Na vaststelling van de Kadernota door het Algemeen Bestuur informeert WerkSaam de gemeenteraad over alle ingebrachte zienswijzen. Over het besluit ten aanzien van het participatiebudget verstuurt de gemeente een Kaderbrief aan WerkSaam.

Financiën

Structurele financiële (meerjarige) effecten voor Opmeer

Indexatie volgens afspreken regietafel

De bruto gemeentelijke bijdrage voor de uitvoering van de wettelijke taken volgt de indexatie zoals die door de regietafel Gemeenschappelijke Regelingen Noord-Holland Noord is vastgesteld. De Regietafel heeft deze voor 2027 vastgesteld op 7,59%. Dit bedraagt voor Opmeer ongeveer € 43.000.

Vanwege besparingen lagere gemeentelijke bijdrage voor Opmeer

De gemeentelijke bijdrage voor Opmeer komt voor 2027 op afgerond € 552.000. Per saldo geven de besparingen (door te ontvlechten van DeSom en de eerder vastgestelde bezuinigingen) en anderzijds de indexatie van gemeentelijke bijdrage voor Opmeer een voordeel van ongeveer € 13.000. De uiteindelijke financiële consequenties worden opgenomen in de Kadernota 2027 van de gemeente en vervolgens in de Meerjarenbegroting van 2027.

⁴ <https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR669780>

⁵ <https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR385771/1>

Raadsvoorstel

Toelichting op de 'couleur locale'

De gemeente Opmeer zet de afgelopen jaren 10% van de re-integratiebudgetten in voor de uitvoering van 'couleur locale' maatregelen voor de participatie van haar inwoners. Deze middelen komen ten goede aan de begeleiding van zorgcliënten in Opmeer⁶.

Incidentele financiële effecten voor Opmeer

Niet van toepassing.

Uitvoering

Het Algemeen Bestuur van WerkSaam stelt in maart 2026 de Kadernota 2027 vast en houdt hierbij rekening met de zienswijzen van de gemeenteraden.

Bijlagen

Concept Kadernota WerkSaam 2027

⁶ Zie voor meer informatie over zorgcliënten het beleidsplan 'Participatiewet 2022-2025 WerkSaam Westfriesland 'Meedoen telt!'⁶

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Opmeer,

gelet op de Participatiewet, het beleidsplan Participatiewet 2022-2025 WerkSaam Westfriesland 'Meedoen telt!', de Wet Gemeenschappelijke Regelingen en de Gemeenschappelijke Regeling WerkSaam Westfriesland;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 6 januari 2026,
gehoord de behandeling in de oordeelsvormende raadsvergadering van 29 januari 2026;

besluit:

1. Een positieve zienswijze af te geven op de Kadernota 2027 van WerkSaam.
2. Van het participatiebudget 2027;
 - het WSW-deel (vanuit de oude Wet Sociale Werkvoorziening) volledig over te dragen aan WerkSaam Westfriesland.
 - het deel voor re-integratie (WWB Klassiek, nieuw Wajong en nieuw begeleiding) voor 90% over te dragen aan WerkSaam Westfriesland en 10% te budgetteren voor specifieke activiteiten uitgevoerd in en door de gemeente ('couleur locale').

Besloten in de raadsvergadering van 12 februari 2026.

L. Gijben
griffier

H.M. Wiersema
voorzitter