

Raadsvoorstel

Tabel registratiegegevens

Registratienummer	26.0000218
Zaaknummer	Z25003244
Datum oordeelsvormende raadsvergadering	29 januari 2026
Datum besluitvormende raadsvergadering	12 februari 2026
Van afdeling	Griffie
Onderwerp	Budgetaanvraag uitbreiding griffie
Portefeuillehouder	Werkgeverscommissie

Samenvatting

De gemeenteraad wordt voorgesteld budget beschikbaar te stellen voor de uitbreiding van de griffie met 1,0 fte.

Inleiding

De werkgeverscommissie heeft op 7 januari jl. besloten de formatie van de griffie uit te breiden met 1,0 fte voor een griffiemedewerker. De werkgeverscommissie is al een aantal jaar bezig de griffie van Opmeer te laten ontwikkelen van een procesmatige griffie naar een strategische griffie. Een proces wat is ingezet met de uitbreiding van de griffie in 2021 en wat gecontinueerd is met de verdere uitbreiding van de griffie in 2023. Sinds augustus 2023 bestaat de griffie van Opmeer uit 2,0 fte: een griffier en een raadadviseur/plaatsvervangend griffier. Het afgelopen jaar is echter gebleken dat deze formatie nog steeds kwetsbaar is. Bij onverwachte gebeurtenissen beschikt de griffie over onvoldoende capaciteit om haar strategische taken goed te kunnen uitvoeren. Om die reden denkt de werkgeverscommissie al geruime tijd na over de vraag hoe de strategische rol van de griffie het best kan worden ingevuld en welke personele bezetting daarvoor noodzakelijk is.

Met het nieuws dat de raadsadviseur/plaatsvervangend griffier wegens zwangerschapsverlof een tijd afwezig zal zijn, is deze discussie in stroomversnelling geraakt. Om de continuïteit op de griffie te borgen is de opdracht van de tijdelijke inhuur van een raadsadviseur verlengd met een half jaar, maar daarmee blijft de griffie structureel onderbezet. De werkgeverscommissie heeft de optie overwogen tijdelijk een griffiemedewerker in te huren en de optie overwogen om de griffie structureel uit te breiden met een griffiemedewerker. Uiteindelijk is gekozen voor de laatste optie.

Deze structurele uitbreiding vergroot de slagkracht van de griffie én vermindert de kwetsbaarheid van de griffie. Een uitbreiding van de griffie draagt bij aan de strategische doorontwikkeling van de griffie. Het biedt de griffier en raadsadviseur meer ruimte om bezig te gaan met strategische advisering, regionale samenwerking en de doorontwikkeling van de externe communicatie. Doordat procesmatige en administratieve taken grotendeels worden uitgevoerd door de griffiemedewerker komt er tijd beschikbaar voor andere zaken. Met het oog op het steeds uitgebreidere takenpakket van de gemeenteraad, de complexere materie en het waarborgen van de continuïteit en kwaliteit van de lokale besluitvorming, acht de werkgeverscommissie het van belang hier in te investeren.

Voorgesteld besluit

1. In 2026 een budget van €55.000,- beschikbaar te stellen voor de uitbreiding van de griffie met 1,0 fte voor een griffiemedewerker en deze kosten te verwerken in de Voorjaarsnota 2026.
2. De structurele kosten voor 2027 en verder van €83.000,- te verwerken in de Voorjaarsnota 2026.

Argumenten

1.1 De uitbreiding van de griffie sluit aan op het ontwikkeltraject naar een strategische griffie.

De werkgeverscommissie heeft een aantal jaar geleden de ontwikkeling van een procesmatige griffie naar een strategische griffie ingezet. Deze ontwikkeling was noodzakelijk om de uitdagingen en complexiteit van het raadswerk te kunnen blijven ondersteunen. Een strategische griffie is beter in staat om de gemeenteraad te adviseren, te positioneren en regionale samenwerking aan te gaan.

De uitbreiding van de griffie met een griffiemedewerker sluit aan bij deze ontwikkeling. Een deel van de procesmatige werkzaamheden die nu worden uitgevoerd door de griffier en raadsadviseur kunnen worden uitgevoerd door een griffiemedewerker, waardoor zowel de griffier als raadsadviseur tijd krijgen om aandacht te besteden aan andere zaken. Denk hierbij aan strategische advisering over de lange termijn planning, externe communicatie en participatie.

1.2 De uitbreiding van de griffie vermindert de kwetsbaarheid van de griffie.

Het afgelopen jaar is duidelijk geworden dat de griffie met 2,0 fte weliswaar goed functioneert, maar dat de bezetting weinig flexibiliteit biedt. Zodra er een onverwachte gebeurtenis plaatsvindt of een medewerker uitvalt, ontstaat er direct een probleem wat leidt tot hoge werkdruk of het niet meer kunnen uitvoeren van bepaalde taken. Een structurele hoge werkdruk brengt grote risico's met zich mee, aangezien dit kan leiden tot uitval van medewerkers. Daarnaast komt deze hoge werkdruk ook niet de kwaliteit van het werk ten goede, waar de gemeenteraad vervolgens onder lijdt. Met drie

personen werkzaam op de griffie kunnen de taken beter verdeeld worden en ontstaan er geen acute problemen als iemand wat langer afwezig is of wanneer er onverwachte dingen plaatsvinden (zoals het vertrek van een burgemeester). De ondersteuning van de gemeenteraad blijft daarmee stabiel en minder kwetsbaar.

1.3 De Taskforce kleine griffies adviseert de formatie op de griffie uit te bereiden naar 3,0 fte.

Op 10 december jl. heeft de werkgeverscommissie een gesprek gehad met de Taskforce kleine griffiers. Hier waren – naast de leden van de commissie – ook de burgemeester en de griffier bij aanwezig. In dit gesprek werden de uitdagingen en knelpunten voor de gemeenteraad en griffie besproken. Op basis van dit gesprek is een verslag opgesteld en heeft de Taskforce een aantal concrete adviezen aan de werkgeverscommissie en gemeenteraad meegegeven. Eén van die adviezen is om de capaciteit van de griffie uit te breiden, om daarmee kwetsbaarheid te verminderen en daarmee meer ruimte te creëren voor strategische taken.

1.4 Een uitbreiding van de formatie met 1,0 fte biedt mogelijkheden voor flexibiliteit.

De werkgeverscommissie heeft besloten de griffie uit te breiden met 1,0 fte, maar dat betekent niet automatisch dat de werkgeverscommissie iemand voor fulltime gaat werven. In eerste instantie kan ervoor worden gekozen iemand te werven tussen de 18 en 32 uur per week. Indien nodig kan het aantal uren worden uitgebreid (zowel tijdelijk als structureel).

Kanttelingen

1.1 Een alternatief is het tijdelijk inhuren van een griffiemedewerker.

Indien de gemeenteraad besluit geen budget beschikbaar te stellen, zal er voor een periode van een aantal maanden tijdelijk worden ingehuurd. Deze optie is reeds besproken in de werkgeverscommissie en met het presidium, waarin de noodzaak van deze tijdelijke inhuur i.v.m. het zwangerschapsverlof is onderkent. Het voordeel hiervan is dat het vaak wel lukt iemand te vinden die al enige ervaring heeft als het gaat om werken op een griffie of bij een gemeente. Daarnaast betaal je de ingehuurde kracht alleen voor de gewerkte uren en niet bij ziekte of verlof. Een nadeel is dat een inhuur kracht duurder is dan het in dienst nemen van een persoon. Een ander nadeel is dat het veel tijd kost om iemand goed in te werken, en dat deze opgedane kennis vervolgens ook weer verdwijnt.

1.2 Bij een tijdelijk dienstverband zitten mogelijke kosten.

Op het moment dat een medewerker in dienst komt, heeft deze persoon na ontslag recht op een WW-uitkering welke ten laste komt van de gemeente. Het risico bestaat dat iemand die wordt aangesteld niet naar wens functioneert. Dit kan ertoe leiden dat het dienstverband van deze persoon niet wordt omgezet in een vast dienstverband. Dit leidt tot kosten voor de gemeente, omdat iemand dan recht heeft op een WW-uitkering.

1.3 De gemeenteraadsverkiezingen zijn 18 maart 2026.

Omdat de gemeenteraadsverkiezingen op 18 maart 2026 plaatsvinden, betekent dit dat de nieuwe werkgeverscommissie en de nieuwe gemeenteraad te maken krijgen met de gevolgen en uitvoering

van dit besluit. Voor zowel de gemeenteraad als de griffie is het belangrijk dat er sprake is van langetermijnvisie in de besluitvorming van de werkgeverscommissie.

In de afgelopen vier jaar heeft de werkgeverscommissie zich op verschillende manieren ingezet om de griffie toekomstbestendig en duurzaam te versterken. Het feit dat er na de verkiezingen een nieuwe werkgeverscommissie aantreedt, doet niets af aan de democratische legitimiteit van de besluitvorming. De werkgeverscommissie is ervan overtuigd dat deze investering in de ondersteuning van de gemeenteraad uiteindelijk juist in het voordeel zal zijn van de nieuwe gemeenteraad op zowel de korte als de lange termijn.

Beoogd maatschappelijk effect

Het continueren en verbeteren van een goede ondersteuning van de gemeenteraad en de individuele leden door de griffie. Dit leidt tot een optimaal functionerende gemeenteraad wat van belang is voor het goed functioneren van het gemeentebestuur.

Wettelijk kader

Gemeentewet
Verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Opmeer 2025

Participatie

Dit voorstel leent zich niet voor participatie.

Communicatie

Dit besluit wordt op de gebruikelijke wijze gecommuniceerd.

Financiën

De griffiemedewerker is gewaardeerd in schaal 8. Als we uitgaan van het maximale van deze schaal, dan kost dat op jaarbasis €83.000. Naar verwachting zal een nieuwe griffiemedewerker op z'n vroegst starten per 1 mei 2026, wat betekent dat de maximale kosten in 2026 uitkomen op €55.000.-. Voor de structurele loonkosten voor 2027 en verder wordt voorgesteld deze te verwerken in de Voorjaarsnota 2026 en deze komen ten laste van het begrotingssaldo en worden gedekt uit de algemene middelen.

Uitvoering

Als de gemeenteraad besluit dit budget beschikbaar te stellen, zal zo snel mogelijk gestart worden met het wervingsproces. Dit proces wordt opgestart door de griffier. De griffier wordt hierin bijgestaan door de afdeling HR. In het functiewaarderingstraject wat afgelopen jaar is doorlopen is in het functieboek een functieprofiel opgenomen voor een griffiemedewerker. Hierdoor kan er snel gestart worden met de wervingsprocedure.

Indien de raad besluit geen budget beschikbaar te stellen, zal gestart worden met het proces om te komen tot de inhuur van een griffiemedewerker.

Bijlagen

1. Besluit werkgeverscommissie over formatie-uitbreiding griffie
2. Gespreksverslag Taskforce kleine griffies van 10 december jl.
3. Functieboek griffie Opmeer

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Opmeer,

gelet op artikel 107e en 192 van de Gemeentewet,

gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie van 7 januari 2026;

gehoord de behandeling in de oordeelsvormende raadsvergadering van 29 januari 2026;

besluit:

1. in 2026 een budget van €55.000,- beschikbaar te stellen voor een griffiemedewerker en deze kosten te verwerken in de Voorjaarsnota 2026.¹

Besloten in de raadsvergadering van 12 februari 2026.

L. Gijben
griffier

H.M. Wiersema
voorzitter

¹ Amendement A10.1 van de fracties van de VVD, CDA en Gemeentebelangen.