

VOORSTEL WERKGEVERSCOMMISSIE

Tabel registratiegegevens

Registratienummer	25.0018028
Zaaknummer	Z25003244
Datum werkgeverscommissie vergadering	7 januari 2026
Van afdeling	Griffie
Onderwerp	Uitbereiding formatie griffie

Samenvatting

De werkgeverscommissie wil de griffie uitbreiden, zodat er ruimte ontstaat voor een griffiemedewerker. Met het uitbreiden van de griffie met een griffiemedewerker vermindert de kwetsbaarheid van de griffie en is er meer tijd om te richten op strategische advisering van de gemeenteraad.

Inleiding

De griffie van Opmeer is al een aantal jaar aan het ontwikkelen van een procesmatige griffie naar een strategische griffie. Een proces wat is ingezet met de uitbreiding van de griffie in 2021 en wat gecontinueerd is met de verdere uitbreiding van de griffie in 2023. Sinds augustus 2023 bestaat de griffie van Opmeer uit 2,0 fte: een griffier en een raadadviseur/plaatsvervangend griffier. Afgelopen jaar is reeds gebleken dat de formatie nog altijd erg kwetsbaar is. Bij onverwachte gebeurtenissen beschikt de griffie over onvoldoende capaciteit om haar strategische taken goed te kunnen uitvoeren. Om die reden denkt de werkgeverscommissie al geruime tijd na over de vraag hoe de strategische rol van de griffie het best kan worden ingevuld en welke personele bezetting daarvoor noodzakelijk is.

Eind 2025 werd bekend dat de huidige raadsadviseur in 2026 met zwangerschapsverlof gaat. Om die reden heeft de werkgeverscommissie besloten om de tijdelijke inhuur van de raadsadviseur te verlengen voor een half jaar. Hiermee is de continuïteit op de griffie geborgd. Desondanks blijft de griffie structureel onderbezet. Een oplossing is het tijdelijk inhuren van een griffiemedewerker.

Een andere mogelijkheid die de werkgeverscommissie overweegt is het uitbreiden van de formatie op de griffie met een vaste griffiemedewerker. Dit lost niet alleen de invulling van het zwangerschapsverlof op, maar ook het ouderschapsverlof wat daarop volgt. Ten tweede zorgt dit voor minder kwetsbaarheid op de griffie. Indien personen langer afwezig zijn, dan kan dit makkelijker opgevangen worden op het moment dat er drie personen op de griffie werken. Als laatste draagt de uitbreiding naar een griffiemedewerker bij aan de strategische ontwikkeling van de griffie. Op dit

Raadsvoorstel

moment voert de griffier ook basale griffietaken uit, zoals het bijhouden van de Lijst ingekomen stukken of het faciliteren van de stukkenstroom naar de vergaderingen toe. De tijd die de griffier hieraan kwijt is, kan niet besteed worden aan strategische advisering, innovatie en regionale samenwerking.

Een uitbreiding van de vaste formatie van de griffie draagt daarmee bij aan: de strategische doorontwikkeling van de griffie en het verminderen van de kwetsbaarheid van de griffie, met als doel een duurzame en kwalitatieve ondersteuning van de gemeenteraad.

Voorgesteld besluit

1. De griffie uit te breiden naar een omvang van 3,0 fte.
2. Deze 1,0 fte in te vullen met een griffiemedewerker.
3. De gemeenteraad voor te stellen budget beschikbaar te stellen via een raadsvoorstel in de eerstvolgende raadscyclus.

Argumenten

1.1 De uitbreiding van de griffie sluit aan op het ontwikkeltraject naar een strategische griffie.

Een aantal jaar geleden is de ontwikkeling van een procesmatige griffie naar een strategische griffie ingezet. De uitbreiding van de griffie met een griffiemedewerker sluit aan bij deze ontwikkeling. Een deel van de procesmatige werkzaamheden die nu worden uitgevoerd door de griffier en raadsadviseur kunnen worden uitgevoerd door de griffiemedewerker, waardoor zowel de griffier als raadsadviseur tijd krijgen om hun aandacht te besteden aan andere zaken. Denk hierbij aan strategische advisering over de lange termijn planning, externe communicatie uitbreiden en meer inzetten op regionale samenwerking.

1.2 De uitbreiding van de griffie vermindert de kwetsbaarheid van de griffie.

Afgelopen jaar is gebleken dat hoewel de griffie met 2,0 fte goed functioneert, er weinig flexibiliteit is in de bezetting. Zodra er een onverwachte gebeurtenis plaatsvindt of een medewerker uitvalt, ontstaat er direct een probleem wat leidt tot hoge werkdruk. Deze hoge werkdruk brengt grote risico's met zich mee voor het personeel wat dan nog inzetbaar is, aangezien dit kan leiden tot uitval van medewerkers. Daarnaast komt deze hoge werkdruk ook niet de kwaliteit van het werk ten goede, waar de gemeenteraad vervolgens onder lijdt. Met drie personen werkzaam op de griffie kunnen de taken beter verdeeld worden en ontstaat er niet een acuut probleem als iemand ziek is, wat langer afwezig is of wanneer er onverwachte dingen plaatsvinden (zoals het vertrek van een burgemeester). De ondersteuning van de gemeenteraad staat daardoor minder onder druk en de kwetsbaarheid van de continue dienstverlening neemt af.

1.3 De Taskforce kleine griffies adviseert de formatie op de griffie uit te bereiden naar 3,0 fte.

Op 10 december jl. heeft de werkgeverscommissie een gesprek gehad met de Taskforce kleine griffiers. Hier waren – naast de leden van de commissie – ook de burgemeester en de griffier bij aanwezig. In dit gesprek werden de uitdagingen en knelpunten voor de gemeenteraad en griffie besproken. Op basis van dit gesprek is een verslag opgesteld en heeft de Taskforce een aantal concrete adviezen aan de werkgeverscommissie en gemeenteraad meegegeven. Eén van die adviezen

Raadsvoorstel

is om de capaciteit van de griffie uit te breiden, om daarmee kwetsbaarheid te verminderen en daarmee meer ruimte te creëren voor strategische taken.

2.1 Een uitbreiding van de formatie met 1,0 fte biedt mogelijkheden voor flexibiliteit.

Het voorstel is om de formatie van de griffie uit te breiden met 1,0 fte, maar dit betekent niet automatisch dat de werkgeverscommissie iemand fulltime moet aanstellen. In eerste instantie kan ervoor worden gekozen iemand te werven tussen de 18 en 32 uur per week. Indien nodig kan het aantal uren worden uitgebreid (zowel tijdelijk als structureel).

Kanttekeningen

1.1 Een alternatief is het tijdelijk inhuren van een griffiemedewerker.

Indien de werkgeverscommissie er niet voor kiest de formatie structureel uit te breiden, is het ook een mogelijkheid om tijdelijk een griffiemedewerker in te huren. Het voordeel hiervan is dat het vaak wel lukt iemand te vinden die al enige ervaring heeft als het gaat om werken op een griffie of bij een gemeente. Daarnaast betaal je de ingehuurde kracht alleen voor de gewerkte uren en niet bij ziekte of verlof. Een nadeel is dat een inhuur kracht duurder is dan het in dienst nemen van een persoon. Een ander nadeel is dat het veel tijd kost om iemand goed in te werken, en dat deze opgedane kennis vervolgens ook weer verdwijnt.

1.2 Bij een tijdelijk dienstverband zitten mogelijke kosten.

Op het moment dat een medewerker in dienst komt, heeft deze persoon na ontslag recht op een WW-uitkering welke ten laste komt van de gemeente. Het risico bestaat dat iemand die wordt aangesteld niet naar behoren functioneert, of het werk niet aan kan. Dit kan ertoe leiden dat het dienstverband van deze persoon niet wordt omgezet in een vast dienstverband. Dit leidt tot kosten voor de gemeente, omdat iemand dan recht heeft op een WW-uitkering.

1.3 De gemeenteraad heeft het budgetrecht.

Hoewel de werkgeverscommissie gaat over de werkgevers gerelateerde taken, heeft de gemeenteraad het budgetrecht. Dat betekent dat de gemeenteraad uiteindelijk besluit om het budget voor deze formatie-uitbreiding beschikbaar te stellen. Indien de gemeenteraad besluit geen budget beschikbaar te stellen, kan de formatie niet worden uitgebreid. Om deze reden is een goede afstemming tussen de werkgeverscommissie en het presidium/de gemeenteraad noodzakelijk.

Het presidium heeft in de vergadering van 11 december jl. wel reeds akkoord gegeven op het verwerken van de aanvullende personeelskosten, op het moment dat er iemand wordt ingehuurd. Aangezien dit incidentele kosten zijn, worden deze via de Voorjaarsnota aan de gemeenteraad aangeboden. Het uitbreiden van de formatie gaat om structurele kosten en zal dus via een raadsvoorstel naar de gemeenteraad moeten op korte termijn.

1.4 De gemeenteraadsverkiezingen zijn 18 maart 2026.

Aangezien de gemeenteraadsverkiezingen 18 maart 2026 zijn heeft dit twee consequenties: (1) de laatste raadscyclus van de huidige gemeenteraad is op zeer korte termijn, wat betekent dat een eventueel voorstel voor de gemeenteraad over budget met spoed op de agenda geplaatst zal moeten

Raadsvoorstel

worden, (2) na 18 maart zal een nieuwe werkgeverscommissie worden benoemd, die uitvoering zal moeten geven aan dit besluit van de werkgeverscommissie die hiervoor actief was. Echter is het voor de gemeenteraad en de griffie van belang dat er enige mate van continuïteit en lange termijn visie is in de besluitvorming van de werkgeverscommissie als werkgever zijnde. De werkgeverscommissie heeft de afgelopen vier jaar op verschillende manieren zich ingezet om de griffie toekomstbestendig en duurzaam te maken. Dat er na 18 maart een nieuwe werkgeverscommissie zich aandient, doet niks af aan de democratische legitimiteit van dit besluit. Echter zal de werkgeverscommissie wel goed moet uitleggen aan de gemeenteraad waarom zij ervoor kiest dit besluit nu te nemen. Daarbij kan verwezen worden naar de argumenten, maar ook naar de eerste kanttekening. Immers het uitstellen van dit besluit tot na de formatie van een nieuwe werkgeverscommissie, neemt niet weg dat er nog een oplossing moet worden gevonden voor het tekort aan formatie op de griffie na de verkiezingen. De verwachting is dat de nieuwe werkgeverscommissie pas in september 2026 gereed is om besluiten te nemen. Er zal dan dus capaciteit moeten worden ingehuurd.

Beoogd maatschappelijk effect

Het continueren en verbeteren van een goede ondersteuning van de gemeenteraad en de individuele leden door de griffie. Dit leidt tot een optimaal functionerende gemeenteraad wat van belang is voor het goed functioneren van het gemeentebestuur.

Wettelijk kader

Gemeentewet

Verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Opmeer 2025

Participatie

Dit voorstel leent zich niet voor participatie.

Communicatie

De werkgeverscommissie dient goed contact te onderhouden met de gemeenteraad en het presidium ten aanzien van dit voorstel. De werkgeverscommissie informeert de gemeenteraad over dit besluit en het vervolg van dit proces.

Financiën

De griffiemedewerker is gewaardeerd in schaal 8. Als we uitgaan van het maximale van deze schaal, dan kost dat op jaarbasis €83.090. Indien de werkgeverscommissie besluit de formatie uit te breiden, zal dit budget aangevraagd moeten worden bij de gemeenteraad.

Raadsvoorstel

Uitvoering

Als de werkgeverscommissie besluit de formatie uit te breiden, zal zo snel mogelijk gestart worden met het wervingsproces. Dit proces wordt opgestart door de griffier. De griffier wordt hierin bijgestaan door de afdeling HR. In het functiewaarderingstraject wat afgelopen jaar is doorlopen is in het functieboek een functieprofiel opgenomen voor een griffiemedewerker. Hierdoor kan er snel gestart worden met de wervingsprocedure.

Indien de werkgeverscommissie niet besluit de formatie uit te breiden, zal gestart worden met het proces om te komen tot de inhuur van een griffiemedewerker.

Bijlagen

- Verslag gesprek Taskforce kleine griffies
- Functieboek griffie Opmeer

Raadsbesluit

De werkgeverscommissie van de gemeente Opmeer,

gelet op de Verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Opmeer 2025;

besluit:

1. de griffie uit te breiden naar een omvang van 3,0 fte.
2. deze 1,0 fte in te vullen met een griffiemedewerker.
3. de gemeenteraad voor te stellen budget beschikbaar te stellen via een raadsvoorstel in de eerstvolgende raadscyclus.

Besloten in de werkgeverscommissievergadering van 7 januari 2026.



L. Gijben
griffier



N.J.J.M. Bosch
voorzitter