

Raadsvoorstel

Tabel registratiegegevens

Registratienummer	25.0011767
Zaaknummer	Z25002175
Datum oordeelsvormende raadsvergadering	30 oktober 2025
Datum besluitvormende raadsvergadering	6 november 2025
Van afdeling	Zorg & Welzijn
Onderwerp	Zienswijze beleidsplan WerkSaam Westfriesland 2026-2030
Portefeuillehouder	wethouder R.W. Tesselaar en H.P.J.M. ter Veen

Samenvatting

De gemeenteraad wordt verzocht een positieve zienswijze af te geven voor het beleidsplan 'Meedoen is het belangrijkste!' van WerkSaam. Het beleidsplan sluit aan bij het huidige lokale beleid, aanstaande wetswijzigingen en de input van de Westfrieze gemeenteraden en er zijn geen financiële gevolgen.

Inleiding

Het huidige beleidsplan 'Meedoen telt!' van WerkSaam loopt tot en met eind 2025. Voor de periode 2026-2030 is het conceptbeleidsplan 'Meedoen is het belangrijkste!' opgesteld. Het algemeen bestuur van WerkSaam stelt op 11 december 2025 het beleidsplan vast. De Westfrieze gemeenten kunnen hun zienswijze hierop kenbaar maken.

Voorgesteld besluit

1. Een positieve zienswijze af te geven op het beleidsplan 'Meedoen is het belangrijkste!' (2026-2030) van WerkSaam.

Raadsvoorstel

Argumenten

1.1 Nieuwe kaders worden vastgelegd

In het nieuwe beleidsplan wordt de nieuwe koers voor de komende jaren uitgezet. Dit beleid wordt uiteindelijk verwerkt in de onderliggende regelingen waar nodig.

1.2 Input van de zeven Westfriese gemeenteraden is verwerkt

WerkSaam presenteerde de uitkomsten van de evaluatie aan de zeven Westfriese gemeenteraden en haalde input op voor het nieuwe beleidsplan aan de hand van stellingen over de drie belangrijkste beleidsmatige keuzes (zie argument 1.3 en de aanbiedingsbrief van WerkSaam). Dit was in Opmeer op 27 februari 2025. De kaders van het beleidsplan sluiten aan bij de input van de gemeenteraad van Opmeer.

1.3 Nieuwe kaders zijn in lijn van het huidige beleidsplan en wetswijzigingen

WerkSaam focust de komende jaren nog meer op een inclusieve arbeidsmarkt, participatie en bestaanszekerheid. Daarbij gaat WerkSaam aan de slag met de uitvoering van de daarvoor relevante wetswijzigingen, zoals Participatie in balans, de Wet handhaving sociale zekerheid, de Wet van school naar duurzaam werk, de Wet vereenvoudiging banenafpraak, de Wet proactieve dienstverlening en de Wet integrale suicidepreventie. Daarnaast heeft WerkSaam drie beleidskeuzes gemaakt over de aanpak van 62+cliënten waarbij er geen gevolgen zijn voor de huidige cliënten in die leeftijdsgroep, maatschappelijke participatie bij zorgklanten en het sanctioneren bij boetes.

1.4 Het sluit aan op ons lokale beleid

Het nieuwe beleidsplan van WerkSaam sluit aan op de Toekomstvisie (zorgzame gemeenschap) en de nota Sociaal Domein.

Kanttekeningen

1.1 Nieuwe landelijke wetgeving is nog niet vastgesteld

De nieuwe landelijke wetgeving wordt waarschijnlijk in 2026 vastgesteld. Doordat de nieuwe wet- en regelgeving er nog niet is, kan WerkSaam alleen de aangekondigde lijn aanhouden in hun nieuwe beleidsplan. Daar waar mogelijk heeft WerkSaam de nieuwe wet- en regelgeving wel al verwerkt. Vanuit het Rijk is aangegeven dat gemeenten vooruit mogen lopen op de nieuwe wet- en regelgeving.

1.2 Er is nog geen advies van de cliëntenraad van WerkSaam

Op het moment van het schrijven van dit raadsvoorstel heeft WerkSaam advies gevraagd aan de cliëntenraad van WerkSaam, maar nog niet ontvangen. De cliëntenraad stuurt deze uiterlijk half oktober naar WerkSaam.

Beoogd maatschappelijk effect

Een goed functionerende gemeenschappelijke regeling met beheersbare financiën, goede dienstverlening aan inwoners en duurzame uitstroom naar werk.

Raadsvoorstel

Wettelijk kader

Participatiewet

Het huidige beleidsplan Participatiewet 2022-2025 WerkSaam Westfriesland 'Meedoen telt!'¹

Wet Gemeenschappelijke Regelingen

Gemeenschappelijke Regeling WerkSaam Westfriesland²

Participatie

De gemeenteraden van de zeven Westfriese gemeenten gaven input voor het nieuwe beleidsplan. Ook is advies gevraagd aan de cliëntenraad van WerkSaam. In de regeling met de Adviesraad Sociaal Domein Opmeer staat nadrukkelijk dat het beleid van WerkSaam geen onderdeel is van hun advisering. Wel ontvangt de Adviesraad het nieuwe beleidsplan ter informatie na vaststelling door het algemeen bestuur.

Communicatie

WerkSaam communiceert zelf over het nieuwe beleidsplan na vaststelling door het Algemeen Bestuur.

Financiën

Op pagina 32 van het beleidsplan staan de financiën beschreven. Het nieuwe beleidsplan heeft geen gevolgen voor de financiën van de gemeente. WerkSaam houdt u op de hoogte via de planning en controle documenten. Daarnaast geven de gemeenteraden jaarlijks hun zienswijzen af op de kadernota's en begrotingen.

Uitvoering

Na het raadsbesluit wordt de zienswijze van de gemeenteraad van Opmeer gedeeld met WerkSaam. Het Algemeen Bestuur van WerkSaam stelt in december 2025 het beleidsplan vast en houdt hierbij rekening met de zienswijzen van de gemeenteraden. Het nieuwe beleidsplan treedt per 1 januari 2026 in werking.

Bijlagen

1. Beleidsplan 'Meedoen is het belangrijkste!'
2. Aanbiedingsbrief van WerkSaam (11 juli 2025)

¹ <https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR669780>

² <https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR385771/1>

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Opmeer,

gelet op de Wet gemeenschappelijke regelingen en de gemeenschappelijke regeling WerkSaam Westfriesland,

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 16 sep. 2025,

gehoord de behandeling in de oordeelsvormende raadsvergadering van 30 okt. 2025;

besluit:

1. Een positieve zienswijze af te geven op het beleidsplan 'Meedoen is het belangrijkste!' (2026-2030) van WerkSaam.

Besloten in de raadsvergadering van 6 november 2025.

I. van Mulligen
Plv. griffier

H.M. Wiersema
voorzitter