



RKC Medemblik-Opmeer
T.a.v. Mevrouw I. Makelaar (voorzitter)
Postbus 45
1687 ZG WOGNUM

Ons kenmerk 24.0021547
Zaaknummer Z24002280
Datum 23 januari 2025
Afdeling Financiën en Control

Onderwerp: Bestuurlijk wederhoor RKC rapportage Hulp van buiten inhuur van extern personeel door gemeente Opmeer

Geachte mevrouw Makelaar,

Wij danken u voor uw concept onderzoeksrapport Hulp van buiten inhuur van extern personeel door gemeente Opmeer van 20 december 2024. Met belangstelling hebben wij kennis genomen van het concept eindrapport en met name van de conclusies en aanbevelingen.

Op basis van de uitkomsten van het onderzoek trekt u als rekenkamercommissie enkele conclusies en geeft u aanbevelingen aan het college.

Onderstaand treft u onze reactie aan, waarbij eerst wordt ingegaan op de conclusies en aansluitend op de aanbevelingen. De reactie van het college hierop is toegevoegd.

Conclusie	Reactie college
Doeltreffendheid en doelmatigheid Er is geen beleid voor inhuur waarin is aangegeven tot op welke hoogte, onder welke omstandigheden en voor welke functies externe inhuur wenselijk is en wanneer juist niet.	De gemeente heeft geen beleid opgesteld voor de inhuur. Wel is een inhuurproces opgesteld en wordt gebruik gemaakt van een inhuur formulier.
Omvang	Voor kennisgeving aangenomen.
Motieven Voor de gemeente kan niet worden aangegeven wat qua omvang de verhouding is tussen gewilde en ongewilde inhuur.	Voor de gemeente is de scheiding tussen gewilde en ongewilde inhuur minder van belang.
Inhuurproces Dit proces is nog geen gemeengoed er wordt nog niet altijd rond inhuurtrajecten afgestemd met HRM en Financiën.	Zoals u in uw rapport aangeeft is dit proces begin 2024 ingevoerd. In de praktijk wordt nog onvoldoende volgens dit proces gewerkt. Wij

	brengen dit proces de komende periode nogmaals onder de aandacht van de betrokkenen.
Greep op kosten Een aandachtspunt is dat het voor de inkoopadviseurs lastig is om op elk moment een beeld te krijgen van de benutting van het bedrag waarvoor binnen het raamcontract kan worden ingehuurd.	De afdelingshoofden zijn verantwoordelijk voor de budgetbewaking. Op het moment dat de grens van het raamcontract wordt bereikt zijn zij degenen die actie moeten ondernemen.
Rechtmatigheid Het is echter niet voor iedere inhuuropdracht duidelijk hoe de rechtmatigheid ervan zal worden beoordeeld.	Voor de inhuur van personeel hebben wij in 2024 nieuwe contracten afgesloten met zgn. brokers (YIS, Tempo Team en Randstad). Intern is de afspraak gemaakt dat de inhuur alleen via deze partijen kan plaats vinden. Alleen bij wijze van uitzondering kan hier van worden afgeweken. Deze brokers zijn er verantwoordelijk voor dat de inhuur volgens de wettelijke voorschriften plaatsvindt.
Informereren gemeenteraad De mogelijkheden voor de raad om de gemeente aan te spreken zijn beperkt.	Naast het periodiek informeren via de jaarrekening kan de gemeenteraad te allen tijde nadere vragen stellen.

Aanbevelingen	Reactie college
1. Stel een beleidskader op waarmee duidelijk wordt hoe de huidige situatie van externe inhuur wordt beoordeeld en wat de gewenste situatie is. Maak duidelijk tot op welke hoogte, onder welke omstandigheden en voor welke functies de gemeente externe inhuur wenselijk acht en wanneer juist niet. 2. Leg dit besluit ter goedkeuring aan de gemeenteraad voor.	De gemeente heeft voor de inhuur een inhuurproces opgesteld met een bijbehorend inhuur formulier. Wij achten dit voorlopig voldoende voor het proces voor het inhuren van personeel. Gezien de reactie bij aanbeveling 1 volgt hieruit dat er voorlopig geen beleidskader aan de gemeenteraad wordt voorgelegd.
3. Maak als onderdeel van het personeelsbeleid een plan om de ongewilde inhuur terug te dringen. Betrek daarin ook mogelijkheden de werving van vast personeel te	Uitgangspunt voor de gemeente is dat als de expertise niet in huis is, of als werk blijft liggen, inhuur op zijn plaats is. Insteek hierbij is dat dit zo doeltreffend mogelijk plaatsvindt. Wij als werkgever zijn al volop bezig om mensen

versterken, de gemeente aantrekkelijker te maken voor vast personeel en mogelijkheden om personeelsverloop (voor zover ongewenst) te beperken.	aan ons te binden. Zo hebben wij de secundaire arbeidsvoorwaarden uitgebreid met het instellen van een fietsplan, sportplan en het uitbreiden van ontwikkelingsmogelijkheden.
4. Breng in beeld of de huidige inhuurpraktijk risico's met zich meebrengt gelet op de wet DBA. (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties).	Vanaf het voorjaar 2024 vindt de inhuur via brokers (YIS Tempo Team en Randstad) plaats. Met hen is de afspraak gemaakt dat zij verantwoordelijk zijn dat de in inhuur volgens de wettelijke voorschriften plaatsvindt. Via de verbijzonderde interne controle wordt zichtbaar gemaakt of er ook inhuur buiten de brokers om heeft plaatsgevonden. Als dat het geval is wordt gekeken of risico's zijn ingeschat.
5. Informeer de raad periodiek.	In het vervolg, voor het eerst in de jaarrekening 2024, wordt in de paragraaf bedrijfsvoering van de jaarrekening gerapporteerd over de externe inhuur. Kengetallen die hierin terugkomen zijn: 1) Inhuur als percentage van de loonkosten; 2) Aantal ingehuurd krachten; 3) Inhuur onderverdeeld naar duur van de inhuur.

Vragen

Hebt u vragen, dan kunt u contact opnemen met R. Bakker, telefoon 0226 – 363 333 of via gemeente@opmeer.nl.

Met vriendelijke groet,



M.A.S. Winder
Gemeentesecretaris



G.J. van den Hengel
Burgemeester

Wij werken op afspraak

Hebt u een product of dienst nodig van de gemeente? Maak een afspraak via www.opmeer.nl